


Принят на общем собрании
сотрудников МБОУ «Средняя
общеобразовательная Городищенская
школа с углубленным изучением
отдельных предметов»
«17» октября 2024 г.

ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ГОРОДИЩЕНСКАЯ ШКОЛА С
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
2022-2025 гг.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации учреждения
 О.И. Шабанова

От работодателя:
Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная
Городищенская школа с углубленным изучением
отдельных предметов»
Е.М. Крынина

М.П.

Отметка отдела труда администрации
округа о регистрации договора



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Староборского городского округа Белгородской области	
Дата: « 18 10 24 »	
Регистрационный номер: 22-06-01/30	
Подпись:	
ответственного лица:	

Администрация в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Городищенская школа с углубленным изучением отдельных предметов» Крыниной Е.М. и работнике в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Городищенская школа с углубленным изучением отдельных предметов» Шабановой О.И., именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная Городищенская школа с углубленным изучением отдельных предметов» на 2022-2025 г.г. о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1) Подпункт 3.1. пункта 3 раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить подпунктом 3.1.27 в следующей редакции:

«3.1.27. Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

2) Подпункт 2.1. раздела «II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить подпунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся

гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».

3) Дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 17 октября 2024 года.

4) Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее дополнительное соглашение подписано Сторонами:

От работодателя
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная Городищенская
школа с углубленным изучением
отдельных предметов»


_____ Е.М. Крынина



От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная Городищенская
школа с углубленным изучением
отдельных предметов»


_____ О.И. Шабанова

Прошито, пронумеровано,
скреплено подписью и печатью
на 6 страницах

Директор школы:
Крылина Е.М.

